

Spravodajca 02/2018

V tomto Spravodajcovi Vás chceme oboznámiť s hlavnými zmenami, ktoré priniesla novela Zákonníka práce platná od 1.5.2018.

13. a 14. plat a ich oslobodenie od dane z príjmu a odvodov

Novela Zákonníka práce zavádza možnosť výplaty 13. a 14. platu (letný resp. vianočný plat), ktoré v nadväznosti na novelu Zákona o dani z príjmov a zákonov o sociálnom a zdravotnom poistení budú pri splnení určitých podmienok oslobodené od dane z príjmov, sociálneho a zdravotného poistenia.

Vyplácanie 13. a 14. platu bude ponechané na dobrovoľnom rozhodnutí zamestnávateľa. Oslobodenie od dane z príjmu a odvodov sa bude týkať časti 13. resp. 14. platu do výšky max. 500,00 EUR (v úhrne za všetkých zamestnávateľov, ak má zamestnanec viac pracovných pomerov), ak pri ich výplate budú splnené nasledujúce podmienky:

Podmienky oslobodenia 13. platu:

- 13. plat bude vyplatený v mesiaci jún (výplata za mesiac máj),
- výška 13. platu bude minimálne vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
- zamestnanec bude zamestnaný u daného zamestnávateľa k 30.4. daného roka nepretržite 24 mesiacov.

Podmienky oslobodenia 14. platu:

- 14. plat bude vyplatený v mesiaci december (výplata za mesiac november),
- výška 14. platu bude minimálne vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca,
- zamestnancovi bol vyplatený 13. plat podľa vyššie určených podmienok,
- zamestnanec bude zamestnaný u daného zamestnávateľa k 31.10. daného roka nepretržite 48 mesiacov.

Aby štátny rozpočet nebol prijatými úľavami naraz príliš zaťažený, úľavy budú v zmysle prechodných ustanovení jednotlivých novelizovaných zákonov účinné postupne:

1. Prvé zvýhodnenie sa bude týkať zdravotného poistenia v prípade vyplatenia 13. platu v júni 2018,
2. Oslobodenie od dane sa po prvý raz uplatní v prípade 14. platu v mesiaci december 2018 za predpokladu, že v mesiaci jún 2018 bola zamestnancovi vyplatená aj suma 13. platu, podľa vyššie uvedených podmienok,
3. Oslobodenie od platenia sociálneho poistenia sa prvý raz bude týkať 14. platu vyplateného v mesiaci december 2019.

Zvýšenie príplatkov za prácu v noci, vo sviatky a cez víkendy

Novela Zákonníka práce zavádza zvýšenie príplatkov za prácu v noci a cez víkendy v dvoch fázach a to od 1.5.2018 a od 1.5.2019, príplatok za prácu počas sviatkov sa zvyšuje jednorazovo od 1.5.2018.

Pri práci v noci sa rozlišuje, či sa jedná o rizikovú alebo nerizikovú prácu.

Príplatky za prácu sú určené v percentách a odvíjajú sa od minimálnej mzdy.

Príplatky za prácu v noci

Neriziková práca: v 1. fáze zvýšenie na hodnotu 30%, v 2. fáze na hodnotu 40% minimálnej mzdy

Riziková práca: v 1. fáze zvýšenie na hodnotu 35%, v 2. fáze na hodnotu 50% minimálnej mzdy

Výnimka bude platiť pre zamestnávateľov, u ktorých sa z dôvodu charakteru práce väčšina práce vykonáva ako nočná práca.

Výnimku pre zvýšenie príplatku je možné upraviť aj kolektívnou zmluvou a vo firmách, kde nie sú odbory, je potrebné výnimku dohodnúť v pracovnej zmluve so zamestnancom.

Príplatky za prácu cez víkend

Práca v sobotu: v 1. fáze zvýšenie na hodnotu 25 %, v 2. fáze na hodnotu 50% minimálnej mzdy

Práca v nedeľu: v 1. fáze zvýšenie na hodnotu 50 %, v 2. fáze na hodnotu 100% minimálnej mzdy

Príplatky za prácu cez sviatok

Od 1.5.2018 zvýšenie na hodnotu 100% priemernej mzdy zamestnanca

Povinnosť zverejniť v pracovných inzerátoch ponúkanú mzdu

Novela Zákonníka práce zavádza od 1.5.2018 povinnosť zverejniť v pracovných inzerátoch výšku ponúkanej mzdy. Ak na základe inzerátu dôjde k uzavretiu pracovnej zmluvy, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi mzdu minimálne vo výške uvedenej v pracovnom inzeráte.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.