

Spravodajca 12/2020

V tomto Spravodajcovi chceme upozorniť na novely, ktoré sa týkajú zákona o DPH a zákona o dani z príjmov. Jedná sa o pomerne významné novely, ktoré boli parlamentom schválené v novembri a v decembri tohto roka a účinné sú od 1.1.2021 resp. niektoré časti od 1.7.2021 a 1.1.2022.

1. Novela zákona o DPH

Zákon 344/2020 Z.z. prináša do zákona o DPH tieto vybrané zmeny:

- Zavádza možnosť opravy základu dane pri úplne alebo čiastočne nevyožiteľnej pohľadávke a definuje podmienky, pri ktorej je oprava možná. Upravuje tiež povinnosť opraviť odpočítanú daň u subjektu, ktorý pohľadávku nezaplatil. (účinné od 1.1.2021)
- Ruší sa oslobodenie od DPH pri dovoze zásielok s nižšou hodnotou ako 22,00 EUR.
- Ruší sa pojem a pravidlá pre „zásielkový predaj“ a definuje nový pojem a pravidlá pre „predaj tovaru na diaľku. (účinné od 1.7.2021)
- Miestom dodania tovaru predávaného na diaľku bude ten členský štát, v ktorom sa odoslanie alebo preprava tovaru pre zákazníka skončí.
- Zavádza sa jednotné importné kontaktné miesto (IOSS-Import One Stop Shop) pre dovoz tovaru s hodnotou do 150,00 EUR a úpravy, kedy sa IOSS nebude môcť použiť.
- Rozširujú sa možnosti preukázania vývozu tovaru mimo EU.

Pretože zmeny súvisiace s predajom tovaru na diaľku sú pomerne komplikované, očakávajú sa k tejto téme výklady finančnej správy v prvej polovici roka 2021.

2. Novela zákona o dani z príjmov

Novela zákona o dani z príjmov prináša zmeny účinné od 1.1.2021 a od 1.1.2022.

Vybrané zmeny účinné od 1.1.2021:

- Ruší sa zvýhodnenie 13. a 14. platov. Oslobodenie od dane sa posledný raz použije pri poskytnutí peňažného príjmu, ktorý zamestnávateľ vyplatí najneskôr 31. decembra 2020.
- Novelou zákona sa zavádza postupné zvýšenie daňového bonusu pre vyživované dieťa, ktoré žije s daňovníkom v spoločnej domácnosti a je staršie ako 6 rokov, ale mladšie ako 15 rokov. Od 1.7.2021 sa výška daňového bonusu u tohto dieťaťa zvyšuje na 1,7-násobok základnej sumy a od 1.1.2022 na jeho 1,85-násobok. Pre deti do 6 rokov bude daňový bonus vo výške dvojnásobku základnej sumy, pre deti od 15 do 25 rokov zostáva vo výške základnej sumy. Základná suma daňového bonusu je naviazaná na životné minimum.
- Od 1.1.2021 sadzba 15% bude platiť len pre mikrodaňovníkov, teda pre daňovníkov s ročnými zdaniteľnými príjmami (výnosmi) do 49.790,00 EUR; týmto sa ruší hranica pre sadzbu dane 15% vo výške 100.000 EUR.
- Schválené znenie novely zákona ruší od 1.1.2021 ešte viacero špecifických ustanovení - ruší sa napríklad nezdaniteľná časť základu dane na kúpeľnú starostlivosť, možnosť rýchlejšieho odpisovania budov, v ktorých sa poskytuje kúpeľná starostlivosť, a budov slúžiacich v prevažnej miere na ubytovanie vlastných zamestnancov.
- Novela zákona ruší tiež povinnosť právnických osôb vyrovnať preddavky na daň z príjmov zaplatené do lehoty na podanie daňového priznania, ak zaplatené preddavky sú nižšie, ako

vyplývajú z výpočtu podľa daňového priznania; ak sú zaplatené preddavky vyššie, použijú sa na budúce preddavky, alebo sa na základe žiadosti daňovníkovi vrátia.

- Novela upravuje definíciu pre právnickú osobu s neobmedzenou daňovou povinnosťou v prípade, keď miesto skutočného vedenia tejto právnickej osoby je na Slovensku, aj keď adresa tohto miesta nie je zapísaná v obchodnom registri. Miestom skutočného vedenia je miesto, kde sa vytvárajú alebo prijímajú riadiace rozhodnutia a obchodné rozhodnutia pre právnickú osobu ako celok.

Zmeny účinné od 1.1.2022:

- Novela zavádza od 1.1.2022 pravidlá pre zdaňovania príjmov kontrolovaných zahraničných spoločností (CFC spoločností) aj pre fyzické osoby. Zmena má zabrániť tomu, aby sa fyzické osoby vyhli plateniu daní a svoje príjmy vyvážali do daňových rajov.
- Novela zákona zavádza ustanovenie, podľa ktorého bude správca dane od 1.1.2022 zasielať oznámenie o výške a splatnosti preddavkov na daň z príjmov, a to najneskôr 5 dní pred splatnosťou preddavku na daň z príjmov.

3. Ostatné

Príspevok na stravovanie

Na základe novely Zákonníka práce môže zamestnávateľ od 1.3.2021 splniť svoju povinnosť zabezpečiť stravovanie aj formou poskytovania finančného príspevku.

Ak zamestnávateľ nezabezpečuje zamestnancom stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, zamestnanec sa môže rozhodnúť medzi zabezpečením stravovania formou tzv. gastrolístkov alebo poskytnutím finančného príspevku. Zamestnávateľ má právo v internom predpise určiť zamestnancom pravidlá výberu formy zabezpečenia stravovania.

Príspevok na stravovanie je najmenej vo výške 55% zo sumy 75% stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, teda aktuálne minimálne **2,11 EUR** a najviac vo výške 55% stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, teda maximálne **2,81 EUR**.

Finančný príspevok je u zamestnanca oslobodený od dane z príjmu.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.